

ИТОГИ ПЕРВОГО ЗАСЕДАНИЯ КОМИТЕТА ПО ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ РЕСУРСАМ МЕЖДУНАРОДНОГО ДЕЛОВОГО СОВЕТА

Первое заседание Комитета прошло 31 января 2012 года, с 16.00 до 18.00 по адресу: ул. Исанова 24- 26, в офисе компании Эл Груп Консалтинг. Встреча прошла в формате «Круглого стола».

Компания Эл Груп Консалтинг провела Первое заседание Комитета по Человеческим Ресурсам при Международном Деловом Совете. На заседание были приглашены члены МДС, а также другие заинтересованные лица.

Список участников Первого заседания:

1. Конурбаев Эркин, USAID;
2. Разаев Маматкалил, АБР;
3. Волобоева Светлана, ОсОО «Sky Mobile»;
4. Молдокулова Жылдыз, ЗАО «Альфа телеком»;
5. Мамбеталиева Индира, «Талас голд Майнинг»;
6. Глинов Вячеслав, ОсОО «Андаш Майнинг Компани»;
7. Цыганов Кирилл, ЗАО МФК «Финансовая Группа Компаньон»;
8. Сарыбаев Рустам, Союз банков КР;
9. Кононов Денис, Компания ПепсиКо | Вимм-Билль-Данн
10. Бузурманкулова Элиста, ЦТК;
11. Подгорная Лариса, B2B;
12. Конурбаева Диляра, Aiten;
13. Арстанбекова Асель; Комитет КСО МДС
14. Ирина Дудка, Info agency 24.kg;
15. Ахматова Гульнара, МДС;
16. Албанова Кенже, МДС.

Первое заседание Комитета преследовало достижение следующих целей:

1. Анонсирование открытия ЧР Комитета МДС;
2. Ознакомление, обсуждение и утверждение «Положения о ЧР Комитете МДС»;
3. Проведение выборов Председателя и Заместителя председателя ЧР Комитета;
4. Обсуждение и формирование основных направлений деятельности ЧР Комитета на 2012 год;
5. Планирование Даты следующего заседания ЧР Комитета МДС.

Программа

Открыла Первое заседание Комитета **г-жа Иманкулова Ж.**, Директор, Старший Партнер компании Эл Груп Консалтинг. Она поприветствовала всех собравшихся и объявила об открытии Первого заседания впервые создаваемого Комитета по Человеческим Ресурсам при МДС, как площадки для обсуждения и решения проблем в сфере Человеческих Ресурсов как среди членов МДС, а также среди всех заинтересованных лиц.

Г-жа Иманкулова Ж., пригласила принять активное участие в работе создаваемого Комитета по Человеческим ресурсам при МДС. А также подчеркнула, что Международный Деловой Совет, создавая условия для работы ЧР Комитета, приглашает делиться опытом, профессионализмом, совместно решать волнующие вопросы и

оказывать реальное воздействие на ситуацию, связанную с Человеческими Ресурсами организаций-членов МДС и на рынке Кыргызстана в целом.

Директор Эл Груп предоставила слово представителю Международного Делового Совета, г-же Ахматовой Гульнаре. **Г-жа Ахматова Г.** приветствовала всех присутствующих и поблагодарила компанию Эл Груп за инициацию создания профильного Комитета при Международном Деловом Совете. Ссылаясь на данные регулярно проводимого исследования МДС «Инвестиционной привлекательности КР», представитель МДС привела статистику за несколько лет, где убедительно показана важнейшая роль наличия квалифицированных Человеческих Ресурсов в принятии решения инвесторов о начале деловой деятельности в стране. **Г-жа Ахматова Г.** сообщила, что идет процесс внесения изменений и поправок в Трудовой кодекс страны, МДС уже внес свой вклад в усовершенствование ТК, высказала надежду на вовлеченность членов Комитета в этот процесс.

В дальнейшем присутствующим была предоставлена информация **г-жой Парпиевой А.**, Координатором бизнес развития Эл Груп, о предыстории процесса формирования Комитета по Человеческим Ресурсам МДС.

Парпиева Аида рассказала, что процесс инициации создания Комитета по Человеческим ресурсам проходил в несколько этапов. На первом этапе, МДС выступил с предложением Эл Груп возглавить Комитет по Человеческим Ресурсам. Далее, Эл Груп предварительно провел экспресс исследование среди более 20 компаний, где одной из выявленных потребностей HR специалистов была потребность в профессиональном общении, взаимодействии и обменом информацией \ опытом. Результаты были обсуждены с МДС и было принято совместное решение провести HR мероприятие с обсуждением ситуации на

ЧР рынке страны и необходимости создания соответствующего Комитета.

24 ноября 2011 года компания Эл Груп Консалтинг совместно с Международным Деловым Советом провела УЧР мероприятие с привлечением более 40 представителей бизнес компаний, HR провайдеров, системы образования и международных организаций, работающих в Кыргызстане. По результатам Мероприятия, была получена письменная обратная связь от 35 участников, которые поддержали идею создания Комитета, где 27 участников изъявили желание стать членами данного Комитета.

По итогам финализации обратной связи, полученной от участников мероприятия, были сформулированы основные задачи деятельности Комитета:

- Содействие повышению потенциала Человеческих (трудовых) Ресурсов Кыргызстана
- Повышение потенциала профессионального УЧР сообщества Кыргызстана
- Фасилитация профессионального взаимодействия на секторальном, межсекторальном, национальном и международном уровнях
- Содействие формированию устойчивых партнерских отношений между стейкхолдерами в решении вопросов, касающихся Человеческих Ресурсов
- Способствование формированию благоприятных условий для устойчивого развития УЧР членов МДС и Человеческих Ресурсов страны, через влияние на законодательную базу.

После презентации, **Аида Парпиева** вынесла на обсуждение присутствующих, следующие вопросы:

1. Утверждение Проекта «Положение о ЧР Комитете МДС»;

2. Кандидаты в Председатели и в Зам. председателя Комитета;
3. Основные направления деятельности Комитета;
4. Другие вопросы: количество членов, частота и формат встреч в течение 2012 года

Обсуждение

Первое слово взял представитель АБР, **г-н Разаев М.**, который предложил обратить внимание на четкую постановку задач Комитета: «Если мы сегодня четко поставим задачи Комитету, и каждая организация будет видеть свое место и свой интерес в его работе, то тогда имеет смысл идти дальше». Г-н Разаев сообщил, что АБР планирует в течение ближайших 10 лет активно содействовать реформированию Образовательной системы развивающихся стран, и Кыргызстана, в том числе. Реформирование будет направлено на сближение потребностей бизнес-сектора с образовательными программами. Маматкалил Разаев, видит свою потребность в деятельности Комитета как в некой площадке, способной дать ему возможность обсуждения и получения ЧР экспертизы от его членов. Представитель АБР дал комментарии относительно пятого пункта задач Комитета: «И в частности, по пятому пункту, что касается лоббирования каких-либо законов... Я бы предложил, участие в обсуждении, разработке или инициировании каких-то законопроектов, а не ограничиваться лоббированием...»

Маматкалил Разаев предложил на следующее заседание пригласить Директора проекта АБР, который в данное время работает над изменением национальной политики в области требований к профессиональному образованию.

Г-жа Конурбаева Д. предложила в рамках Комитета, взаимодействуя с образовательным сектором, не только

предоставлять информацию о потребностях рынка, но и предоставлять возможность взаимодействия с Министерством Образования. Представитель компании "Aiten", рассмотрела данную деятельность Комитета как реальную возможность: «... развернуть гос. структуры..., чтобы они как - то иначе взглянули на проблемы бизнес среды».

Г-н Разаев М. продолжил дискуссию по данному вопросу и прогнозировал вероятность организации встречи членов Комитета и представителей АБР по вопросу дальнейшего сотрудничества.

В продолжении дискуссии Директор Эл Групп предложила внести все вышесказанное в виде конкретных мероприятий в планы деятельности Комитета на год.

Жамиля Иманкулова поблагодарила выступающих и акцентировала внимание присутствующих на идеи того, что Комитет состоится в случае, если будут приложены усилия всех членов.

Директор Эл Групп предложила всем присутствующим в течение недели присылать свои комментарии и дополнения к Проекту «Положения».

Обсуждение процедурных вопросов

Следующим вопросом в повестке дня стоял вопрос исполнения функции Председателя и его Заместителя Комитета. **Жамиля Иманкулова** предложила Эл Групп в качестве председательствующей компании на период 2012 года, где Эл Групп отводит себе роль модератора, фасилитатора, а в некотором смысле и медиатора этого взаимодействия.

В качестве Председателя была предложена кандидатура г-жи Иманкуловой Ж., а в качестве Заместителя председателя – г-жи Парпиевой А. Участники заседания поддержали инициативу компании Эл Групп. В качестве секретаря Комитета была утверждена кандидатура г-жи Албановой

Кенже, Менеджера по корпоративным связям МДС.

В продолжении обсуждения были озвучены вопросы о количественном составе, о статусе присутствующих лиц на заседаниях Комитета. Пояснения по вопросам дала **Г-жа Ахматова Г.**, которая пояснила, что ограничений по количеству членов Комитета не существует, и при принятии решений правом голоса обладают действующие члены Международного Делового Совета. По вопросу регулярности заседаний, присутствующие остановились на предложении встречаться 1 раз в 2 месяца.

Обсуждение деятельности Комитета

Обсуждая деятельность Комитета в течение года, у **Г-на Конурбаева Э.**, представителя USAID, возникли вопросы относительно тематики и целей встреч. Эркин Конурбаев предложил определиться с конечными целями деятельности Комитета в течение года.

Последовала дискуссия о возможных определенных направлениях деятельности Комитета в течение года, прояснение краткосрочных (годовых) целей деятельности Комитета. **Г-н Конурбаев Э.** предложил определиться с «горящими» темами для бизнес сектора, исходя из чего можно будет и формировать направления деятельности.

Диляра Конурбаева озвучила проблему возвращения квалифицированных специалистов, граждан КР на родину. **Г-н Цыганов Кирилл**, представитель МФК «Финансовая Группа Компаньон», заметил, что довольно сложно сейчас конкретизировать определенную направленность деятельности Комитета и одна из задач Председателя состоит в формализации направлений, в рамках которых все остальные могут помочь в конкретизации. **Г-жа Волобоева С.**, Билайн, озвучила проблему дефицита технического персонала, особенно в регионах страны. **Гульнара Ахматова**, по опыту общения с

членами МДС, сообщила, что работодатели готовы вкладывать в развитие персонала, однако, просят в замен некоторых послаблений в области налогов. Также представителем МДС была озвучена проблема удержания обученного персонала и вопрос привлекательности работодателя, зачастую определяемого наличием позитивного микроклимата на рабочем месте. **Маматкалил Разаев** предложил Комитету рассматривать стратегические вопросы, определяющие развитие и совершенствование образовательного сектора. **Г-жа Бузурманкулова Э.**, представитель ЦТК, подняла вопрос о качестве преподавания в образовательной системе, отметила устаревшие обучающие технологии и неактуальный информационный материал. Предложила содействовать формированию культуры передачи опыта и знаний в рамках Комитета и даже шире, а также приносить свой вклад в развитие преподавательского состава образовательных учреждений. **Г-жа Арстанбекова А.**, Комитет КСО МДС, подняла вопрос идентификации Комитета ЧР, его уникальности и самоопределения. Предложила провести серию встреч со стейкхолдерами для определения их потребностей и соответственно, обозначения направлений деятельности Комитета. **Кирилл Цыганов** заметил, что в своей деятельности Комитету следует сконцентрироваться на небольших задачах, нестратегического масштаба. А потребности стейкхолдеров уже определены, это дефицит персонала и неспособность компаний удерживать сотрудников. Кирилл предложил сконцентрироваться на 4 направлениях: 1) оказание влияния на Трудовое законодательство; 2) проведение определенной работы с центрами карьеры при учебных заведениях; 3) проведение работы в сфере стандартизации и сертификации ЧР специалистов; 4) поддержал идею Эл Групп о «сквозном» характере деятельности Комитета ЧР при

МДС, объединяющего интересы других бизнес ассоциаций. **Асель Арстанбекова** внесла предложение проводить совместные заседания Комитета ЧР с Комитетом КСО, рассматривая вопросы корпоративной социальной ответственности, с привлечение иностранных экспертов.

Презентация Проекта Эл Груп

Г-жа Иманкулова Ж. представила проект Программы Менторства в КР, как один из продуктов компании Эл Груп. Программа Менторства способна внести свой вклад в решении вопроса развития потенциала квалифицированного трудового ресурса и их удержания в стране. Жамиля Иманкулова раскрыла бенефиты как для Менторов, так и для Менти Программы. Также обозначила возможные функции Комитета ЧР МДС и соответствующие результаты в рамках данной Программы. В своих комментариях к выступлению, **Светлана Волобоева** сообщила, что Российская компания «МегаФон» внедрила подобную программу в компании, и получила значительные позитивные перемены.

В завершении Первого заседания Комитета по Человеческим Ресурсам, были подведены итоги по вынесенным вопросам:

1. Были определены сроки получения обратной связи от членов Комитета ЧР, в течение недели участники Первого

заседания вносят свои предложения по Проекту «Положения»;

2. Избраны Председатель – г-жа Иманкулова Ж., Директор Эл Груп, Заместитель председателя – г-жа Парпиева А. и назначен секретарь Комитета – г-жа Албанова К.;
3. Поступили предложения о возможных направлениях деятельности Комитета на 2012 год:
 - a. участие в процессе изменения Трудового законодательства;
 - b. взаимодействие с образовательным сектором, через Проекты АБР, USAID, через центры карьеры при учебных заведениях;
 - c. стандартизация и сертификация деятельности ЧР специалистов;
 - d. формирование «сквозной» функции Комитета ЧР МДС, посредством совместного решения вопросов ЧР с другими бизнес ассоциациями;
 - e. реализация Программы Менторства.
4. Определены примерные даты проведения следующего заседания Комитета – 26 -29 марта 2012 года;
5. Внесено предложение о рассмотрении размера членских взносов на операционные расходы Комитета ЧР.

Председатель Комитета

Иманкулова Ж.

Зам. председателя Комитета

Парпиева А.

